

AXYS CONSULTANTS SA (GROUP)

LEVALLOIS PERRET - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global

↗ 88/100

Percentile

99th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 30 Oct 2025

Valable jusqu'au : 30 Oct 2026

Score global

Percentile

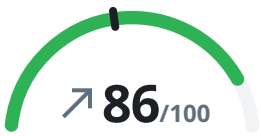
99th

↗ 88/100



Environnement

Impact sur le score ●●○○



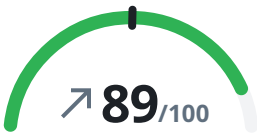
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●●○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 86/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Objectifs quantitatifs fixés sur les déchets
- Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur les déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux |
| Autres actions pour gérer les déchets                                                                         |
| Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES                                    |
| Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets                     |
| Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus                                    |
| Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets                                        |
| Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique                                               |
| Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques                                            |
| Audit énergétique et/ou carbone                                                                               |

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

|                                           |
|-------------------------------------------|
| Certification environnementale spécifique |
|-------------------------------------------|

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reporting RSE avancé sur les problématiques environnementales                                                      |
| Vérification externe du reporting RSE                                                                              |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3                                                      |
| Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1                                                      |
| Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)                 |
| Reporting en conformité avec ESRS Set 1                                                                            |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs  |
| La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs  |
| Reporting de la consommation totale d'énergie                                                                      |
| Reporting sur le poids total de déchets valorisés                                                                  |
| L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)                              |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable                                                     |

Points d'amélioration

|                 |                                                                                                      |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité faible | Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval |
| Priorité faible | Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux               |
| Priorité faible | Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables          |
| Priorité faible | Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux                   |

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Sep 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Sep 2025 au Sep 2030

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 90/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

|                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains   |
| Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social                                           |
| Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation                               |
| Objectifs quantitatifs fixés en matière de prévention de la discrimination et du harcèlement            |
| Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail                                    |
| Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés                         |
| Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation                     |
| Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement |

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

|                                                    |
|----------------------------------------------------|
| Adhésion à une charte de la diversité              |
| Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) |

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel                                                                             |
| Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)                                                                          |
| Enquête de satisfaction des salariés                                                                                                                                                               |
| Couverture des salariés en soins de santé                                                                                                                                                          |
| Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal                                                                                                                                     |
| Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap                                                                                                                      |
| Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement                                                                                                                     |
| Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement                                                                                                                        |
| Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)                                                                                                  |
| Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)                                                                           |
| Autres actions pour encourager un dialogue social structuré                                                                                                                                        |
| Autres actions relatives à la gestion des carrières et à la formation                                                                                                                              |
| Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement                                                                                                                                 |
| Actions visant à prévenir le harcèlement au travail                                                                                                                                                |
| Actions visant à garantir des salaires adéquats                                                                                                                                                    |
| Autres actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement                                                                                                                               |
| Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)                                                                                                                      |
| Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail                                                                                                               |
| Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail                                                                                                                 |
| Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail                                                                                                                                       |
| Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés                                                                                                                                  |
| Actions visant à prévenir l'exposition au bruit                                                                                                                                                    |
| Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats                                                                                                        |
| Formation visant à développer les compétences                                                                                                                                                      |
| Actions pour promouvoir la mobilité interne                                                                                                                                                        |
| Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail                                                                                                        |
| Évaluation régulière de la performance individuelle                                                                                                                                                |
| Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés                                                                                                                             |
| Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail                                                                                  |
| L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée) |
| Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés                                                                                                                             |

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50

/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75

/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Vérification externe du reporting RSE
- Reporting en conformité avec ESRS Set 1
- Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
- Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75

/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index de l'égalité professionnelle représentation équilibrée entre les femmes et les hommes

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2025

AXYS CONSULTANTS a reçu un résultat de 91 de 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du Jan 2023 au Feb 2028



No records found for this company on Compliance Database

29 Sep 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Sep 2025 au Sep 2030

Éthique

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 89/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

|                                                                  |
|------------------------------------------------------------------|
| Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique                |
| Politique sur la corruption                                      |
| Politique sur la fraude                                          |
| Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques      |
| Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes  |
| Politique en matière de sécurité de l'information                |
| Politique sur les conflits d'intérêts                            |
| Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique |

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique |
| Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)           |

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Évaluations des risques de corruption effectuées                                                                              |
| Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption                                     |
| Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)                   |
| Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents                                                                   |
| Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées                                                    |
| Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information |
| Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information                                       |
| Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information                                      |
| Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption                             |
| Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles                  |
| Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption                                                                      |
| Audits des procédures de contrôle en matière de corruption                                                                    |
| Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information                                  |
| Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles                                  |
| Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée                 |

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

|                                                             |
|-------------------------------------------------------------|
| Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité) |
| Certification spécifique sur les enjeux d'éthique           |

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Reporting exhaustif sur les problématiques d'éthique                                  |
| Vérification externe du reporting RSE                                                 |
| Reporting en conformité avec ESRS Set 1                                               |
| L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable                        |

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Sep 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Sep 2025 au Sep 2030

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 84/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

|                                                               |
|---------------------------------------------------------------|
| Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables |
| Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables       |

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

|                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|
| Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)                 |
| Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables |

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

|                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Actions visant à garantir un approvisionnement inclusif dans la chaîne d'approvisionnement                                                                                                                           |
| Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs                                                                                                                     |
| Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre                                                                                                                                                       |
| Prise en considération de la RSE intégrée dans les processus d'achat internes pour des produits ou services spécifiques (p. ex., fournitures de bureau, produits dérivés du bois, services d'hébergement de données) |
| Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs                                                                                                                        |

Points d'amélioration

|                  |                                                                                                                                               |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Priorité moyenne | Absence de documentation concluante sur l'évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales                |
| Priorité moyenne | Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales |
| Priorité moyenne | Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement   |

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

|                                                      |
|------------------------------------------------------|
| Certification spécifique sur les achats responsables |
|------------------------------------------------------|

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

|                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables                            |
| Vérification externe du reporting RSE                                                 |
| Reporting en conformité avec ESRS Set 1                                               |
| L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) |
| Analyse de matérialité dans le reporting développement durable                        |

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

29 Sep 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du Sep 2025 au Sep 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.