

# AXYS CONSULTANTS SA (GROUP)

LEVALLOIS PERRET - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global  
↗ **77**/100

Percentile  
**97ème**



## Fiche d'évaluation

Date de publication : 13 Aug 2024 Valable jusqu'au : 13 Aug 2025

### Score global

Percentile  
**97ème**

↗ **77**/100



### Environnement

Impact **moyen** sur le score



### Social et Droits Humains

Impact **élevé** sur le score



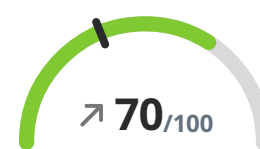
### Éthique

Impact **moyen** sur le score



### Achats Responsables

Impact **faible** sur le score



## Environnement Impact **Moyen** sur le score ● → **80**/100

### Environnement | Politiques Impact **Élevé** sur le score ● → **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

#### Forces

- Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
- Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur les déchets

### Environnement | Adhésion Impact **Faible** sur le score ● → **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

#### Forces

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

### Environnement | Mesures Impact **Élevé** sur le score ● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

#### Forces

- Autres actions pour gérer les déchets
- Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Audit énergétique et/ou carbone

**Environnement | Certifications** ImpactMoyen sur le score

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Points d'amélioration**

Priorité moyenne Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

**Environnement | Reporting** ImpactMoyen sur le score

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs

La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

**Points d'amélioration**

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Priorité faible Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

**Environnement | Veille 360°** Impact **Élevé** sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

16 Jul 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 16 juil. 2024 au 16 juil. 2029

**Social et Droits Humains** Impact **Élevé** sur le score ● ↗ 80/100

**Social et Droits Humains | Politiques** Impact **Élevé** sur le score

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains

Objectifs quantitatifs fixés sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

**Points d'amélioration**

**Priorité moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social

**Social et Droits Humains | Adhésion** Impact **Faible** sur le score

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

**Social et Droits Humains | Mesures** Impact **Élevé** sur le score

● → **100**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail
Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Formation visant à développer les compétences
Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
L'entreprise déclare exercer ses principales activités dans une région où le droit à la liberté d'association n'est pas limité par la législation/réglementation locale (information non vérifiée)
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Système de communication bilatérale mis en place pour faciliter les retours des employés concernant les conditions de travail
Couverture des salariés en soins de santé
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation concernant la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Autres actions pour garantir de bonnes conditions de travail

**Social et Droits Humains | Certifications** Impact **Moyen** sur le score

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Points d'amélioration**

**Priorité moyenne** Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

**Social et Droits Humains | Reporting** Impact **Moyen** sur le score

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
- Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
- Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

**Social et Droits Humains | Veille 360°** Impact **Élevé** sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (2)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**L'index de l'égalité professionnelle représentation équilibrée entre les femmes et les hommes**

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

AXYS CONSULTANTS a reçu un résultat de 91 de 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2024.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du 1 janv. 2023 au 1 févr. 2028



**No records found for this company on Compliance Database**

16 Jul 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 16 juil. 2024 au 16 juil. 2029

**Éthique**

Impact **Moyen** sur le score

● ↗ **70**/100

**Éthique | Politiques**

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
Politique sur la fraude
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

**Éthique | Adhésion**

Impact **Faible** sur le score

● ↘ **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

**Éthique | Mesures** Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

**Points d'amélioration**

<b>Priorité élevée</b> Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
<b>Priorité faible</b> Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

**Éthique | Certifications** Impact **Moyen** sur le score

● → **50**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Éthique | Reporting** Impact **Moyen** sur le score

● → **0**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

**Priorité élevée** Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

**Éthique | Veille 360°**

Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

16 Jul 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 16 juil. 2024 au 16 juil. 2029

**Achats Responsables**

Impact **Faible** sur le score

● ↗ **70**/100

**Achats Responsables | Politiques**

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

**Achats Responsables | Adhésion**

Impact **Faible** sur le score

● ↗ **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Forces**

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Adhésion à la Charte Relations fournisseurs et achats responsables

**Achats Responsables | Mesures**

Impact **Élevé** sur le score

● → **50**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.



**Forces**

- Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
- Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
- Prise en considération de la RSE intégrée dans les processus d'achat internes pour des produits ou services spécifiques (p. ex., fournitures de bureau, produits dérivés du bois, services d'hébergement de données)
- Les évaluations de performance des acheteurs sont liées à la performance RSE des fournisseurs
- Actions visant à travailler avec des entreprises gérées par des minorités/groupes vulnérables dans la chaîne d'approvisionnement

**Points d'amélioration**

- Priorité moyenne** Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales
- Priorité moyenne** Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
- Priorité moyenne** Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales
- Priorité moyenne** Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)

**Achats Responsables | Certifications** Impact **Moyen** sur le score

● → **25**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

**Aucune recommandation pour le moment**

**Achats Responsables | Reporting** Impact **Moyen** sur le score

● → **0**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

**Points d'amélioration**

- Priorité élevée** Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

**Achats Responsables | Veille 360°** Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

16 Jul 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 16 juil. 2024 au 16 juil. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.